

Tid: Den 27. februar 2021 kl. 17.00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af:
- Overenskomst for buschauffører ved Midttraffik – Busselskabet, Aarhus Sporveje og Fynbus, Odense Bybusser samt
- Overenskomst for rutebilschauffører ansat ved Bornholms Regionskommune med tilhørende protokollater inden for 3F's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for 3F – Fagligt Fælles Forbund og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede forhøjes pr. 01. april 2022 med 0,64 % fra 14,61 % til 15,25 % for buschauffører i Aarhus.

Udgift: 0,920 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens punkt 3.

2. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,50 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,073 mio. kr.

3. FRITVALG

Med virkning fra 01. april 2022 kan månedslønnede buschauffører i Aarhus med en samlet pensionsindbetaling på 15,25 %, vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. **bilag A**, med tilbagefald pension.

Månedslønnede, som efterfølgende opnår ret til pension, omfattes samtidig hermed af fritvalgsordningen.

4. OVERENSKOMSTTILPASNING - BORNHOLM

Parterne er enige om, at iværksætte en overenskomstafklaring, hvor overenskomstgrundlaget for henholdsvis rutebilschauffører ansat ved Bornholms Regionskommune og (nyt navn:) Overenskomst ved Midttrafik – Aarbus sammenlignes. Formålet er at afdække muligheden for, at Overenskomst for rutebilchauffører ansat ved Bornholms Regionskommune kan tilpasses fuldt ud sædvanlige kommunale vilkår, hvis parterne er enige om vilkårene herfor.

5. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på 3F's område:

Varige midler:

Udgift: 0,010 mio. kr.

6. OPHØR AF BUSDRIFT I FYNBUS, ODENSE BYBUSSE

På baggrund af ophør af kommunal busdrift ved Fynbus, Odense Bybusser vil der ske en konsekvensrettelse af Overenskomst for buschauffører ved Midttrafik – Aarhus Sporveje og Fynbus, Odense Bybusser i forbindelse med redigeringen heraf. Hvis Fynbus, Odense Bybusser genoptager kommunal busdrift fremover, vil KL drøfte overenskomstdækning af buschauffører på ny med 3F.

7. UDVIKLINGSPROJEKT (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling – samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelse, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekter i overenskomstperioden:

- I forbindelse med en afdækning af det centrale overenskomstgrundlag i henholdsvis Aarhus og på Bornholm vil der samtidig være behov for en analyse af de lokale vilkår for rutebilschauffører ved Bornholms Regionskommune og samspillet med det eksisterende overenskomstgrundlag.

Budgetforslag: Kr. 1,0 mio.

8. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Buschauffører er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 182431.

Der indgår 1,139 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag B**.

9. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 1,003 mio. kr. svarende til 0,50 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

10. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,50 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag D**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst.

For
KL

Jakob Reinholt

For
Fagligt Fælles Forbund – 3F

Kim Poder

Fritvalg

Tilbagefald til pension

§ [XX]

Stk. 1

Med virkning fra den 1. april 2022 kan ansatte vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0 %.

Stk. 2

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvi bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

Stk. 4

Allerede ansatte giver skriftlig besked senest den 1. oktober 2021.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomst-gruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
182431	Buschauffører i Aarhus og Odense samt Bornholms Regionskommune	0,993	

Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig [ORG] (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til [PERSON]	[ORG] sender bemærkninger til KL	Udsendesfrist