

## **Aftale om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2015 for tjenestemænd og visse andre ansatte**

KL

Regionernes Lønnings- og Takstnævn

og

Forhandlingsfællesskabet

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Aftalens område (hvor dækker aftalen) .....	3
§ 2. Aftalens område (hvem dækker aftalen) .....	3
§ 3. Administration af gruppelevsaftalen.....	5
§ 4. Forsikringsydelsen.....	5
§ 6. Børnesum .....	6
§ 7. Invalidesum .....	6
§ 8. Kritisk Sygdom .....	6
§ 9. Forsikringens ophør.....	7
§ 10. Udbetaling .....	7
§ 11. Præmiebetaling.....	8
§ 12. Dækning under orlov.....	9
§ 13. Bonus .....	9
§ 14. Ikrafttræden og opsigelse .....	9

## **§ 1. Aftalens område (hvor dækker aftalen)**

### *Stk. 1.*

Denne aftale omfatter de i § 2 omhandlede personalegrupper inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde, der er ansat i:

- 1) KL's forhandlingsområder
- 2) Regional tjeneste
- 3) Virksomheder som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv. og som er omfattet af en kommunal overenskomst
- 4) Selvejende institutioner mv. med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder
- 5) Selvejende institutioner med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelse af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser. Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende aftales parter

### **Bemærkning:**

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyret havne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

For øvrige selvejende institutioner, der ikke er direkte under Kommunernes Lønningsnævns eller Regionernes Lønnings – og Takstnævns tilsyn, gælder, at det er frivilligt for disse institutioner, om de vil tilmelde sig aftalerne. Hvis institutionerne ønsker dette, retter den selvejende institution henvendelse herom til Forenede Gruppeliv med angivelse af institutionens navn, adresse og SE nummer.

For selvejende institutioner, der får foretaget lønberegning af kommunen/regionen, bør henvendelse til Forenede Gruppeliv ske gennem kommunen /regionen

## **§ 2. Aftalens område (hvem dækker aftalen)**

### *Stk. 1*

Aftalen omfatter følgende grupper af ansatte, der er fyldt 18 år, jf. dog § 2, stk. 2.

1. Tjenestemænd i kommuner og regioner, der får udbetalt løn, rådigheds-løn eller ventepenge
2. Tjenestemandspensionister, der er fratrukket med aktuel egenpension den 1. juli 1969 eller senere
3. Reglementsansatte ved dag - og døgninstitutioner for børn og unge.
4. Tidligere sygekassefunktionærer.

5. Ansatte hvortil arbejdsgiveren indbetaler et pensionsbidrag til en ikke fuldt udbygget pensionsordning, forudsat det samlede bidrag er under 8,22 pct.
6. Andre personalegrupper,
  - der ikke er tjenestemænd og
  - hvortil arbejdsgiveren ikke indbetaler et pensionsbidrag

**Bemærkning:**

Litra 6) omfatter f.eks. elever, vikarer og ansatte med ret til en fuldt udbygget overenskomstpensionsordning, som ikke opfylder karensbetingelserne (f.eks. 21 år og 1 års ansættelse), herunder også personer ansat i fleksjob eller dagpengeberettigede ledige i løntilskudsjob jf. Rameaftale om socialt kapitel

*Stk. 2*

Aftalen gælder ikke for ansatte eller tidligere ansatte der er omfattet af:

- Aftale om gruppelevsfor sikring for lærere m.fl. indgået mellem KL, RLTN og LC
- Aftale om gruppelev indgået mellem Landsforeningen af ungdomsskoleledere og KL

*Stk. 3.*

Tjenestemænd, reglementsansatte og tidligere sygekassefunktionærer er omfattet af aftalen straks fra ansættelsen. Andre, der er omfattet af aftalen jf. litra 5) og 6), bliver omfattet af aftalen efter 6 måneders uafbrudt ansættelse i en kommune eller region.

**Bemærkning:**

Karenstiden kan påbegyndes forud for det fyldte 18.år med den virkning, at medarbejderen kan opnå dækning fra det fyldte 18. år. Ved direkte stillingskift inden for aftalens område bortfalder kravet om 6 måneders ansættelse, forudsat gruppelevsrettigheder er opnået inden stillingskift.

Der skal foreligge et uafbrudt ansættelsesforhold. Uger, hvor der efter aftale ikke skal præsteres arbejdstimer, kan også indgå i ansættelsesperioden, (f.eks. for medarbejdere, der er ansat med tjeneste hver anden uge. Egentlige "sæsonarbejdere" f.eks. medarbejdere, der ansættes om foråret og afskediges ved vinterens begyndelse (typisk gartnere og specialarbejdere), skal ved genansættelse året efter ikke gennemgå ny karenstid. Herudover skal uafbrudt ansættelse forstås bogstaveligt og ethvert ophør eller "slip" i ansættelsesperioden bevirker, at der skal gennemgås en ny karenperiode.

Månedslønnede rengøringsassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter er omfattet af gruppelevsaftalen efter 6 måneders uafbrudt ansættelse, uanset at visse uger i ansættelsesperioden er arbejdsfri.

For så vidt angår timelønnede, og spørgsmålet om der er tale om "slip i ansættelsesperioden" henvises i øvrigt til administrationsgrundlaget til rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse – (KL's administrative information af nr. 2121 af 12. december 2002 eller tilsvarende administrationsgrundlag for regionerne).

### § 3. Administration af gruppelivsftalen

*Stk. 1*

Aftalen administreres gennem Sampension KP Livsforsikring A/S af Administrationsaktieselskabet Forenede Gruppeliv (FG) i henhold til særlig gruppelivsftale indgået mellem KL, RLTN og FG.

### § 4. Forsikringsydelsen

*Stk. 1.*

Forsikringsydelsen består af en dødsfaldssum, en samt børnesum for eventuelle børn under 21 år, en invalidesum og forsikring for kritisk sygdom.

### § 5. Dødsfaldssum

*Stk. 1.*

Dødsfaldssummen udbetales ved et gruppemedlems død før udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 67 år.

*Stk. 2-*

Dødsfaldssummen er pr. 1. april 2015 fastsat til 450.000 kr. jf. dog stk. 3 om tjenestemandspensionister.

*Stk. 2a*

Dødsfaldssummen er fra 1. januar 2015 og frem til 31. marts 2015 fastsat efter medlemmets alder ved dødsfald efter følgende skala, jf. dog stk. 3 om tjenestemandspensionister		<b>Forsikringssum inkl. bonusforhøjelse pr. 1/4 2000</b>
fyldt alder under	62	450.000 kr.
	år	
fyldt alder	62	281.250 kr.
	år	
fyldt alder	63	225.000 kr.
	år	
fyldt alder	64	168.750 kr.
	år	
fyldt alder	65	112.500 kr.
	år	
fyldt alder	66	56.250 kr.
	år	
fyldt alder	67	0 kr.
	år	

Ved dødsfald blandt følgende medarbejdergrupper:

- Tandteknikere - overenskomst med KL
- Månedslønnede tandklinikassistenter - overenskomst med KL
- Laborantelever, laboranter - overenskomst med KL
- Laboratorieteknikere og miljøteknikere - overenskomst med KL
- Månedslønnede defektricer - overenskomst med KL
- Tandplejere - overenskomst med KL eller RLTN udbetales mindst kr. 75.000,00 kr. inkl. eventuelle børnesummer.

**Bemærkning:**

Minimumsydelsen kan få betydning, hvis gruppelevsmedlemmet dør som 66-årig, hvor dækningssummen er kr. 56.250.

*Stk. 3*

Dødsfaldssummen til egenpensionister, jf. § 2, stk. 1, litra 2), udbetales med 50 % af dødsfaldssummen efter stk. 2 henholdsvis den i stk. 2a nævnte skala.

## **§ 6. Børnesum**

Efterlader et gruppemedlem ved sin død børn under 21 år, udbetales yderligere for hvert barn kr. 45.000.

## **§ 7. Invalidesum**

*Stk. 1* Med virkning fra 1. januar 2015 udbetales en invalidesum på kr. 140.000, når et gruppemedlem fratræder sin stilling før det 60.år, og det efter en lægelig vurdering konstateres, at gruppemedlemmets erhvervsevne på afskedstidspunktet er nedsat med mindst 2/3. En udbetalt invalidesum fratrækkes en eventuel senere udbetaling af dødsfaldssummen.

## **§ 8. Kritisk Sygdom**

*Stk. 1*

Hvis et gruppemedlem pådrager sig en kritisk sygdom, som omhandlet i forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv, udbetales en forsikringssum på kr. 100.000 jf. dog stk. 3. Dækningen ved kritisk sygdom kan dog ikke overstige dødsfaldssummen

*Stk. 2.*

Efter udbetaling af en forsikringssum ved kritisk sygdom bortfalder dækning ved kritisk sygdom for det pågældende gruppemedlem. Hvis forsikrede dør inden 3 måneder efter, at diagnosen er stillet, modregnes den udbetalte sum ved kritisk sygdom i dødsfaldssummen.

*Stk. 3*

Tjenestemandspensionister jf. § 2, stk. 1 litra 2) er ikke omfattet af adgangen til udbetaling af en forsikringssum på 100.000 kr. ved kritisk sygdom.

**Bemærkning:**

De sygdomme, der i henhold til forsikringen betegnes som kritisk sygdom og udløser en forsikringssum, fremgår af forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv. Der henvises til FG's hjemmeside [www.fg.dk](http://www.fg.dk), forsikringsoversigter, Gruppelivsftale 86115 for kommunale tjenestemænd m.fl.

## **§ 9. Forsikringens ophør**

Forsikringen ophører

1. ved udgangen af den måned, hvori fratrædelsen sker
2. ved udgangen af den måned, hvori gruppemedlemmet fylder 67 år, uanset om den pågældende fortsat er ansat eller på dette tidspunkt er pensioneret.
3. Når et gruppemedlem indtræder i en fuldt udbygget pensionsordning, hvortil kommunen/regionen yder tilskud, jf. § 2, stk. 1 litra 5)

## **§ 10. Udbetaling**

*Stk. 1*

Ved et gruppemedlems død udbetales dødsfaldssummen til den pågældendes nærmeste pårørende, jf. forsikringsaftalelovens § 105a, medmindre andet skriftligt er aftalt mellem gruppemedlemmet og Forenede Gruppeliv.

**Bemærkning:**

Dødsfald anmeldes af kommunen / regionen til Forenede Gruppeliv.

Nærmeste pårørende er i henhold til forsikringsaftalelovens § 105 a:

1. Ægtefælle/registreret partner
2. Samlever, der lever sammen med den forsikrede på fællesbopæl og som venter, har eller har haft barn sammen med den forsikrede eller som har levet sammen med den forsikrede i et ægteskabslignende forhold på den fælles bopæl i de sidste 2 år før dødsfaldet.
3. Livsarvinger
4. Arvinger i henhold til testamente
5. Øvrige arvinger (forældre - og bedsteforældrelinjen).

*Stk. 2*

Børnesummer for umyndige fællesbørn, som har ophold i afdødes hjem hos dennes ægtefælle, udbetales til ægtefællen. I andre tilfælde tilfalder summen det pågældende barn

*Stk. 3*

Efterlades ingen ægtefælle, samlever, børn eller børnebørn, særligt begunstiget, testaments- eller legal arving, sker der ingen udbetaling

*Stk. 4*

Invalidesummen udbetales til gruppemedlemmet.

*Stk. 5.*

Forsikringssummen ved kritisk sygdom udbetales til gruppemedlemmet.

## **§ 11. Præmiebetaling**

*Stk. 1*

Til dækning af de omkostninger, der er forbundet med ordningen, afkortes i de pågældendes løn, rådighedsløn, ventepenge eller pension en forsikringspræmie, hvis størrelse fastsættes efter gruppelivsordning nr. 86115 i Forenede Gruppeliv på grundlag af oplysninger om antallet af forsikrede og disses aldersfordeling. Kommunerne/regionerne indbetaler præmierne til Forenede Gruppeliv efter nærmere aftalte regler. Til udligning yder kommunerne/regionerne de pågældende et tillæg til løn, pension, rådighedsløn eller ventepenge af samme størrelse som forsikringspræmien, benævnt gruppelivstillæg.

*Stk. 2*

Præmien udgør med virkning fra 1. april 2015 30,00 kr. pr. måned pr. ansat.

### **Bemærkning:**

For månedslønnede medarbejdere fradrages/tillægges præmien hver måned i forbindelse med lønberegningen. Præmien for den pågældende måned skal afregnes månedsvis til Forenede Gruppeliv (FG).

For 14-dages-lønnede udgør fradraget/gruppelivstillægget kr. 13,85 pr. lønperiode. Afregning sker ligeledes månedsvis.

For medarbejdere, der har karenstid, beregnes fradrag og gruppelivstillæg i den første lønperiode, hvori 6 måneders dagen for ansættelsen falder.

Ifølge de almindelige forsikringsbetingelser for gruppelivsforsikringen kan der for en medarbejder, der fratræder, fordi erhvervsevnen på fratrædelsestidspunktet er nedsat med 2/3 på grund af sygdom eller ulykke, ydes præmiefri dækning, så længe erhvervsudygtigheden varer, dog højst i 3 år og længst til det 67. år. Ansøgning om præmiefritagelse indgives gennem kommunen til Forenede Gruppeliv.

Muligheden er ikke aktuel for tjenestemænd der fratræder, fordi erhvervsevnen er nedsat med 2/3 overgår til tjenestemandspension, og er dermed fortsat dækket af gruppelivsforsikringen jf. § 2.



*Stk. 3*

Gruppelivstillægget indgår ikke i grundlaget for beregning af feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse.

## **§ 12. Dækning under orlov**

*Stk. 1*

Dækningen opretholdes uden præmiebetaling under lovligt fravær uden løn i forbindelse med sygdom, barsel og adoptionsorlov, bevilget tjenestefrihed uden løn i henhold til lov om børnepasningsorlov, varetagelse af ombud og medlemskab af Folketinget eller Europa-Parlamentet, værnepligt og ferie, forudsat ansættelsesforholdet består. Dækning uden præmiebetaling opretholdes ligeledes ved andet godkendt fravær i indtil 3 måneder uden løn, forudsat ansættelsesforholdet består.

*Stk. 2*

Tjenestemænd, der får tjenestefrihed for en nærmere fastsat periode, herunder i forbindelse med aftjening af værnepligt, er fortsat omfattet af gruppelevsforikringen. Det er dog en forudsætning, at pågældende ikke i tjenestefrihedsperioden omfattes af en gruppelivsftale i en anden kommune/region. Der indbetales ikke præmie i tjenestefrihedsperioden.

## **§ 13. Bonus**

*Stk. 1*

Bonus, som måtte tilkomme gruppelivsordningen, indbetales til Gruppelivsforikringens Bonusreguleringskonto.

## **§ 14. Ikrafttræden og opsigelse**

*Stk. 1*

Med mindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser er denne aftale gældende med virkning fra 1. april 2015 og indtil videre, dog længst indtil det tidspunkt, hvor gruppelivsordning nr. 86115, aftalt mellem KL, RLTN og FG måtte være opsagt. Aftalen erstatter Aftale om gruppelivsforikring for tjenestemænd og visse andre ansatte af 12. januar 2009 indgået mellem KL, RLTN og KTO samt Aftale om gruppelivsforikring for tjenestemænd og visse andre ansatte af 29. januar 2009 indgået mellem KL, RLTN og Sundhedskartellet. Aftalen erstatter endvidere Protokollater vedrørende ændringer i Aftale om gruppelivsforikring pr. 1. oktober 2008 for tjenestemænd og visse andre ansatte af 4. juni 2014 mellem KL og KTO og af 4. juni 2014 mellem KL og Sundhedskartellet, samt af 19. august 2014 mellem RLTN og KTO og af 23. september 2014 mellem RLTN og Sundhedskartellet.

*Stk. 2*

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2018.

København, den

For

KL

For

RLTN

For

Forhandlingsfællesskabet