

Tid: Den 27. februar, kl 00.43

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for 3F, FOA og Socialpædagogernes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for 3F, FOA og Socialpædagogerne og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

1. LØN

1.1 Grundlønforbedring for omsorgs-og pædagogmedhjælpere

Grundlønnen for omsorgs- og pædagogmedhjælpere hæves pr. 1. april 2025 med 3.204 kr. årligt (31/3 2000- niveau) med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 15 + 1700 kr. til løntrin 15 + 4.904 kr .

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	I dag	Pr. 1. april 2025
Grundløn	15 + 1.700	15 + 4.904
2 års erfaring	18 + 2.800	18 + 6.004
4 års erfaring	21 + 4.350	21 + 7.554

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 49,659 mio. kr.

1.2 Grundlønforbedring for pædagogiske assistenter

Grundlønnen for pædagogiske assistenter hæves pr. 1. april 2025 med 3.485 kr. årligt (31/3 2000- niveau) med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 21 + 2.000 kr. til løntrin 21 + 5.485 .

Pædagogiske assistenter	I dag	Pr. 1. april 2025
Grundløn	21 + 2.000	21 + 5.485
2 års erfaring	24 + 1.500	24 + 4.985
4 års erfaring	27 + 2.740	27 + 6.225

Indplacering på ny kvalifikationsløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med-mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, med-mindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 9,390 mio. kr.

1.3 Lønforbedring for elever

Grundlønnen for ordinære elever hæves med virkning fra 1. april 2025 med 1.970 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag.

Udgift: 0,167 mio. kr.

2. PENSION

2.1 Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,5 % fra 13,20 % til 13,70 %.

Udgift: 10,054mio. kr.

2.2 Pædagogiske assistenter

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,6 % fra 13,50 % til 14,10 %.

Udgift: 2,920 mio. kr.

3. NEDSÆTTELSE AF PENSIONSKARENS

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2025 fra 5 til 3 måneder for månedslønnede omsorgs- og pædagogmedhjælpere.

Udgift: 4,474 mio. kr.

4. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på 3F, FOA og Socialpædagogernes områder:

Varige midler:

Udgift: 0,006 mio. kr.

5. UDVIKLINGSPROJEKTER (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne ekstra bevilling, samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed om, at del 2 i parternes OK21-projekt om ansættelsesformer for omsorgs- og pædagogmedhjælpere på det døgnpædagogiske område revideres, jf. bilag x

Budgetforslag: Ekstra 1,300 mio. kr.

6. KOLONIAFTALEN

Parterne er enige om at drøfte en modernisering og opdatering af Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.

Aftalens parter mødes senest 1. juni 2024 med henblik på at aftale de nærmere rammer for drøftelsen.

7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 76,670 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af bilag B.

8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For
KL



For
FOA



For
Socialpædagogerne



For
Fagligt Fælles Forbund – 3F



AUA – Ansættelsesformer for omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Ved overenskomstfornyelsen i 2021 blev parterne enige om at gennemføre et projekt om ansættelsesformer for omsorgs- og pædagogmedhjælpere på det døgnpædagogiske område.

Udgangspunktet var en fælles konstatering af, at der inden for overenskomstens område ses en tendens til anvendelse af timelønnede ansatte, som ligger markant højere sammenlignet med andre fagområder. Formålet var i fællesskab at frembringe viden om omfanget og brugen af andre ansættelsesformer.

Parterne konstaterer, at det høje forbrug af timelønnede på området har mange årsager, herunder kultur, behov for fleksibilitet, mulighed for at aflaste det faste personale samt udfordringer med rekruttering. Dog kan det høje forbrug af løstansatte også have en bagside for både borgere og medarbejdere

Parterne er enige om i den kommende overenskomstperiode at gennemføre projektets del 2, der handler om at afprøve redskaber og metoder.

Afprøvning af redskaber og metode

Parterne er enige om, at der i perioden fortsat sættes fokus på kommunernes høje antal af timelønnede tilkaldevikarer på området:

På baggrund af et samarbejde med en række kommuner vil parterne i perioden arbejde med metoder og redskaber ift. brugen af timelønnede omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Parterne er opmærksomme på eventuelle strukturelle barrierer, der opleves som udfordrende i forhold til at få flere på månedsløn.

Der kan fx hentes inspiration fra parternes tidligere undersøgelse på området, eksisterende rammeaftaler, fuldtidsindsatsen En fremtid med fuldtid, øvrige tiltag aftalt mellem parterne (fx faste vikarer, vagtplanlæggerprojektet) mv.

Der kan også i projektet indgå kommuner, der er lykkedes med at nedbringe brugen af timelønnede på en hensigtsmæssig måde (best cases).

Resultater spredes for så vidt muligt til resten af landets kommuner gennem parternes respektive relevante fora samt parternes fælles site vpt.dk.

Del 2 udføres ved:

- Et samarbejde mellem de centrale parter, hvor en række kommuner inviteres til at dele erfaringer, viden og årsagen til anvendelsen af timelønnede omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, samt i fællesskab drøfter mulige løsninger, jf. ovenstående. Samarbejdet sker ved 2-3 temamøder i perioden, som de centrale parter faciliterer i samarbejde med eksterne konsulenter. Udvalgelse af cases og nærmere tematisering af møder sker med udgangspunkt i forudgående indmeldinger fra udvalgte kommuner.
- På baggrund af temamøderne beskriver de eksterne konsulenter forskellige cases og gennemfører en erfaringsopsamling i udvalgte kommuner på frivillig basis; evt. med deltagelse af de centrale parter. Cases og erfaringer samlet i et inspirationskatalog.
- Erfaringer og beskrivelse parternes fælles viden videreformidles på parternes fælles site [Viden på tværs \(vpt.dk\)](http://vpt.dk).

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	76,670
Midler til anvendelse i alt:	76,670

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønsforbedring for omsorgs- og pædagogmedhjælpere, jf. pkt. 1.1.	49,659
Grundlønsforbedring for pædagogiske assistenter, jf. pkt. 1.2.	9,390
Grundløns forbedring for elever, jf. pkt. 1.3.	0,167
Pensionsforbedring til omsorgs- og pædagogmedhjælpere, jf. pkt. 2.1.	10,054
Pensionsforbedring til pædagogiske assistenter, jf. pkt. 2.2.	2,920
Nedsættelse af pensionskarens, jf. pkt. 3.	4,474
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond, jf. pkt. 4.	0,006
Midler anvendt i alt:	76,670