

Tid: Den 14. marts 2024, kl. 15.00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Aftale om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune, Protokollat 2 til den fællesakademiske overenskomst og Protokollat 1 til Overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune.

Deltagere: Repræsentanter for HK Kommunal, Djøf på vegne af Akademikerne og repræsentanter for KL

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og protokollater med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

1. LØN

1.1 Adm. direktører i København

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes adm. direktørers topchefstillæg således:

Stilling	Topchefstillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2024	Topchefstillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
1 adm. direktør	143.700	165.700
4 adm. direktører	143.700	165.700
2 adm. direktører	130.300	152.300

Forhøjelsen fremgår af **bilag A**.

1.2 Øvrige chefer i København på trin 52 og 53

Med virkning fra 1. april 2025 tildeles øvrige chefer på trin 52 og 53, jf. § 3, et pensionsgivende grundlønstillæg på 14.600 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Forhøjelsen fremgår af **bilag A**.

1.3 Øvrige chefer i København

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes øvriges chefers tillæg, jf. § 3, med 10.900 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

- 1.4** Alle grundlønnsforbedringer, jf. pkt. 1, gennemføres med fuldt gennemslag. Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin / tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Forhøjelsen fremgår af **bilag A**.

2. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse indgår i Forlig om fornyelse af Aftale om aflønning af chefer, Rammeaftale om kontraktansættelse og Aftale om lokal løndannelse af chefer af 14. marts 2024.

3. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet

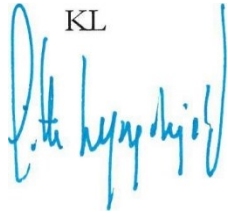
I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og protokollater med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For
KL

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "P. the [unclear]".

For HK Kommunal

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Gene Koed".
A handwritten signature in black ink, appearing to be "Susanne [unclear]".

Bilag A**Administrerende direktører - København**

Stilling	Løntrin	Særligt tillæg 31/3 2000- niveau 1. april 2025	Topcheftillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2024	Topcheftillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
1 adm. direktør	754.309 kr. (31/3 2000- niveau)	265.500	143.700	165.700
4 adm. direktører	55	242.700	143.700	165.700
2 adm. direktører	54	275.400	130.300	152.300

Øvrige chefer — København

Løntrin	Pensionsgivende tillæg (31/3 2000-niveau) 1. april 2024	Pensionsgivende tillæg (31/3 2000-niveau) 1. april 2025
løntrin 49	18.500 kr.	29.400 kr.
løntrin 50	-	10.900 kr.
løntrin 51	18.500 kr.	29.400 kr.
løntrin 52	-	14.600 kr.
løntrin 53	-	14.600 kr.