

Tid: Den 24. februar 2024, kl. 21.45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder samt Aftale vedrørende tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.

Deltagere: Repræsentanter for Socialpædagogerne, FOA, Dansk Metal, Lederne og repræsentanter for KL

FORHANDLINGSPROTOKOL

For FOA, Socialpædagogerne og Dansk Metal

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

For Lederne

Parterne er enige at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Forliget indgås inden for rammerne af det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og under forudsætning af, at det forlig er vedtaget i overensstemmelse med køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

1. LØN

1.1 Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse

Grundlønstillæg for værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse hæves pr. 1. april 2025 med 225 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 27 + 900 kr. til løntrin 27 + 1.125 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift:

0,196 mio. kr.

1.2 Værkstedsassisterer uden relevant faglig uddannelse

Grundlønstillæg for værkstedsassisterer uden relevant faglig uddannelse hæves pr. 1. april 2025 med 389 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 21 + 720 kr. til løntrin 21 + 1.109 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,095 mio. kr.

2. PENSION

2.1 Værkstedsassisterer med og uden faglige relevant uddannelse

Pensionsbidrag forhøjes pr. 1. april 2025 med 2,41 % fra 14,59 % til 17,0 % for værkstedsassisterer.

Udgift: 5,650 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den eksisterende fritvalgsordning.

2.2 Institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere

Pensionsbidrag forhøjes pr. 1. april 2025 med 1,42 % fra 15,58 % til 17,0 % for institutionsledere.

Pensionsbidrag forhøjes pr. 1. april 2025 med 1,62 % fra 15,38 % til 17 % for souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere.

Udgift: 0,268 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den eksisterende fritvalgsordning.

3. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJDSSTID

Parterne er enige om som en forsøgsordning at indføre mulighed for, at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid efter 3 måneders ansættelse, jf. bilag A.

Aftalen bortfalder ved udgangen af marts 2026 medmindre parterne aftaler andet.

4. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 6,208 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af bilag B.

5. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

For FOA, Socialpædagogerne og Dansk Metal

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For Lederne

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL



For
Socialpædagogerne



For
FOA



For
Dansk Metal



For
Lederne



Højere individuel arbejdstid

§ X. Højere individuel arbejdstid (Forsøgsordning indtil 31. marts 2026)

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte kan indgå aftale om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen.

Bemærkning

Der kan først indgås aftale om højere individuel arbejdstid efter 3 måneders ansættelse, og ordningen er frivillig.

Opmærksomheden henledes på tjenestestedets pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte, jf. Aftale om deltidsansattes adgang til højere timetal (04.85).

Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler.

Stk. 2

Lønnen forhøjes forholdsmæssig på grundlag af det aftalte timetal, og der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn.

Stk. 3

Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, fx fravær på grund af sygdom, barsel, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges også til grund ved beregning af fx efterindtægt.

Stk. 4

Eventuel rådighedsforpligtelse og rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Stk. 5

En individuel aftale kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af aftalen om højere individuel arbejdstid.

Stk. 6

En ansat, som afskediges uansøgt fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

Bemærkning:

Højere individuel arbejdstid anvendes inden for gældende arbejdstidsregler. Der henvises i øvrigt til Aftale om deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85).

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	6,208
Midler til anvendelse i alt:	6,208

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforbedring værkstedsassistenter m. relevant faglig uddannelse, jf. pkt. 1.1.	0,196
Lønforbedring værkstedsassistenter u. relevant faglig uddannelse, jf. pkt. 1.2.	0,095
Pensionsforbedring værkstedsassistenter, jf. pkt. 2.1.	5,649
Pensionsforbedring institutionsledere, souchefer/stedfortrædere og værkstedsledere, jf. pkt. 2.1.	0,268
Midler anvendt i alt:	6,208