

Regulativ om helbredsbedømmelse af tjenestemænd mfl.

Kommunernes Landsforening

1. Indledning

Regulativet omfatter tjenestemænd, som er ansat efter Tjenestemandregulativ af 1991 for kommuner inden for Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde.

Regulativet omfatter som hidtil ikke lærere i folkeskolen "den lukkede gruppe".

Som følge af at de kommunale tjenestemænd er omfattet af Lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet, er der i forbindelse med en ændring af Pensionsregulativet pr. 1. januar 1997 foretaget en omlægning af helbredsbedømmelsen ved tjenestemandsansættelse. Denne omlægning af helbredsbedømmelsen af tjenestemænd er tidligere meddelt i administrativ information nr. 2006 af 16. januar 1997 og senere i administrativ information nr. 2126 af 3. juli 1997, ligeledes med virkning fra 1. januar 1997.

Hidtil er helbredsbedømmelsen ved ansættelsen sket med henblik på en vurdering af, dels om den pågældende helbredsmæssigt var egnet til at bestride stillingen, dels om der skulle tages pensionsforbehold.

Fra 1. januar 1997 omlægges helbredsbedømmelsen, så der ikke længere i forbindelse med den enkelte tjenestemandsansættelse skal indhentes en udtalelse fra Helbredsnet eller fra et dansk pensionsforsikringsselskab.

Helbredsbedømmelsen ved tjenestemandsansættelse omlægges som følge af, at de kommunale tjenestemænd er omfattet af Lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet. Det bemærkes, at loven ikke finder anvendelse i det omfang, der i anden særlig lovgivning eller bestemmelser fastsat med hjemmel heri er fastsat regler for brug af helbredsoplysninger. Opmærksomheden skal ligeledes henledes på lovens § 2 og §§ 3-6.

Kommunen forudsættes i forbindelse med ansættelsessamtaler mv. selv at vurdere, om den pågældende er egnet - herunder helbredsmæssigt egnet - til at bestride tjenestemandsstillingen på tilsvarende måde, som man ved ansættelse vurderer egnetheden af overenskomstansatte mfl.

I enkeltstående tvivlstilfælde kan kommunen mod betaling indhente en udtalelse fra Helbredsnet.

Kommunen skal ved ansættelsen af den enkelte tjenestemand tage et pensionsforbehold om, at den pågældende ikke vil være berettiget til pension i henhold til Pensionsregulativets § 7, stk. 1, hvis pågældende inden for 10 år fra 1. ansættelse afskediges og dermed pensioneres på grund af en sygdom, som forud for ansættelsen var lægeligt konstateret.

Der vedlægges en **orientering**, som kommunen ved fremtidige ansættelser af tjenestemænd kan udlevere som bilag til ansættelsesbrevet.

2. Helbredsbedømmelse ved ansættelse

Der er hidtil foretaget helbredsbedømmelse i forbindelse med ansættelsen af tjenestemænd for at konstatere, om den pågældende er helbredsmæssigt egnet til den konkrete tjenestemandstilling, samt om der er en forøget risiko for, at den pågældende skal afskediges på grund af sygdom med forhøjet pension efter Pensionsregulativets § 7 (kvalificeret svagelighedspension).

2.1

Ved ansættelse af tjenestemænd med virkning fra 1. januar 1997 eller senere forudsættes det, at ansættelsesmyndigheden i forbindelse med ansættelsen selv vurderer, om den pågældende - også helbredsmæssigt - er egnet til at varetage den konkrete stilling, jf. Tjenestemandregulativets § 4.

I sager, der giver anledning til tvivl, kan kommunen indhente en lægelig vurdering direkte fra Helbredsrådet mod betaling af et af Finansministeriet fastsat beløb, der for tiden udgør 800 kr.

Kommunen skal i den forbindelse være opmærksom på Lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet, herunder lovens § 2 og § 10.

2.2.

Kommunen skal i det følgebrev, hvormed ansættelsesbrevet sendes til den enkelte tjenestemand, tage et pensionsforbehold, der gælder ved afsked på grund af sygdom inden for 10 år fra 1. ansættelse, samt eventuelt medsende den orientering, som er optaget som bilag 1 til dette regulativ.

Forbeholdet tages ved enhver nyansættelse som tjenestemand, hvad enten der er tale om prøveansættelse, varig ansættelse eller ansættelse på åremål, jf. dog pkt. 2.3.

Forbeholdet betyder, at tjenestemanden - uanset om erhvervsevnen nedsættes til under 1/3 - ikke vil have ret til kvalificeret svagelighedspension, hvis pågældende inden for en periode på 10 år fra ansættelsestidspunktet afskediges fra sin stilling på grund af en sygdom, som har været lægeligt konstateret forud for ansættelsen.

Hvis det ved afsked på grund af sygdom inden for 10 år fra ansættelsen måtte blive aktuelt at gøre pensionsforbeholdet gældende, skal kommunalbestyrelsen som pensionsmyndighed - på grundlag af udtalelser fra den pågældendes egen læge, speciallægeerklæringer, henholdsvis oplysninger fra speciallæger og sygejournaler mv. - bevise, at sygdommen var konstateret forud for ansættelsestidspunktet.

Hvis pensioneringen skyldes en sådan lidelse, der forelå forud for ansættelsen, vil den pågældende ikke have ret til forhøjet pension efter Pensionsregulativets § 7, stk. 1, men alene ret til den optjente pension, dvs. enten en aktuel eller en opsat pension.

2.3.

10-års perioden vil som hovedregel løbe fra ansættelsesdagen og indtil fratrædelsestidspunktet (ikke kun til opsigelsesvarslets påbegyndelse), og perioden opgøres i kalenderdage, uanset om ansættelsen er på fuld tid eller på deltid.

I 10-års perioden indgår ·

- tjenestefrihedsperioder, der **medregnes** i pensionsalderen i henhold til tjenestemandregulativets regler

- tidligere ansættelse på tjenestemandsvilkår eller andre vilkår, som medregnes i pensionsalderen, jf. Pensionsregulativets § 4, og § 4 a samt
- forhøjet ansættelsestid, jf. Pensionsregulativets § 2, stk. 4.

Andre tidligere ansættelser vil ikke kunne medregnes i 10-års perioden.

2.4.

I forbindelse med den lægelige vurdering på afskedstidspunktet vil kommunalbestyrelsen som pensionsmyndighed, eventuelt via tjenestemanden, fremskaffe den lægelige dokumentation, der er nødvendig for at fastslå, om sygdommen var lægeligt konstateret forud for ansættelsen.

Det påhviler kommunen at sikre, at tjenestemanden er informeret om pensionsforholdet og om virkningen heraf, jf. vedlagte orientering, der kan udleveres til tjenestemanden som bilag til ansættelsesbrevet, jf. punkt 2.2.

3. Ikrafttræden mv.

Regulativet træder i kraft den 1. januar 1997.

Bilag. Orientering om pensionsforbehold

1. Hvad betyder pensionsforbeholdet?

For enhver, der efter 1. januar 1997 ansættes som tjenestemand i kommunen, tages et pensionsforbehold på 10 år.

Forbeholdet har betydning for Dem, hvis De i de første 10 år af Deres ansættelse som tjenestemand afskediges på grund af en sygdom, der var konstateret allerede ved Deres ansættelse, jf. dog punkt 2.

Hvis De afskediges på grund af denne lidelse inden for 10 år, vil De således kun få Deres optjente pension, dvs. enten en aktuel eller en opsat pension, og altså ikke en forhøjet pension efter Pensionsregulativets § 7 (kvalificeret svagelighedspension).

2. Hvordan opgøres 10-års perioden?

Ved afsked på grund af sygdom inden for 10 år afgør kommunalbestyrelsen eventuelt efter indhentet udtalelse fra Helbreds-nævnet eller fra et dansk pensionsforsikringsselskab, om sygdommen har foreligget forud for ansættelsestidspunktet. Udtalelser fra Deres egen læge, speciallægeerklæringer og sygejournaler mv. vil ligge til grund for eventuelt Helbreds-nævnets eller et dansk pensionsforsikringsselskabs udtalelse og dermed for kommunalbestyrelsens afgørelse.

Perioden på 10 år løber fra den 1. tjenstemandsansættelse og opgøres i kalenderdage, uanset om ansættelsen er på fuld tid eller deltid.

Hvis De får/vælger forhøjet pensionsalder på grundlag af tidligere ansættelsesperioder eller får medregnet perioder med tjenestefrihed i pensionsalderen, jf. Tjenestemandspensionslovens § 4 og § 4 a, indgår disse perioder i de 10 år.

3. Hvad er betingelserne for forhøjet, almindelig og opsat pension?

Ret til **kvalificeret svagelighedspension** forudsætter, at De tilkendes mellemste eller højeste social førtidspension fordi erhvervsevnen er nedsat til 1/3 eller derunder, og at afsked sker af denne årsag inden det fyldte 60. år, jf. Pensionsregulativets § 7. Retten kan opnås uafhængigt af ansættelsens varighed, og pensionen udgør den pension, der ville være opnået ved fortsat ansættelse indtil den pligtige afgangsalder, som for de fleste stillinger er 70 år.

Almindelig svagelighedspension forudsætter en ansættelsestid svarende til mindst 10 års fuldtidsbeskæftigelse, og pensionen beregnes i så fald på grundlag af den optjente pensionsalder på afskedstidspunktet.

Har De opnået en pensionsalder på mindst 3 år og fratræder uden at være berettiget til almindelig pension eller svagelighedspension, har De ret til opsat pension. Den udbetales

- ved det fyldte 67. år
- efter det fyldte 60. år, hvis De udtræder af arbejdsmarkedet, eller
- hvis De bliver berettiget til helbredsbegrundet social pension.

Hvis De ønsker yderligere oplysninger, bedes De rette henvendelse til Deres personalekontor.