

Tid: Den 4. marts 2024 kl. 15.50

Sted: KL

Emne: 41.01 og 41.02 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for teknisk service inden for FOA — Fag og Arbejde's og Fagligt Fælles Forbund - 3F's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA og 3F samt repræsentanter for KL.

## **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i et samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

### **1. LØN**

#### **1.1 Grundløn**

Grundlønnen hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2025, således, at

Teknisk servicemedarbejder forhøjes: fra grundløn 14, grundlønstillæg kr. 2923, til grundløn 16, grundlønstillæg kr. 650 og fra grundløn 17, grundlønstillæg kr. 2923, til grundløn 18, grundlønstillæg kr. 650.

Teknisk serviceleder forhøjes: fra grundløn 17, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 20, fra grundløn 22, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 23, og fra grundløn 27, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 28.

Miljøkontrollører forhøjes: fra grundløn 27, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 28.

Ejendomsserviceteknikere hæves: fra grundløn 22, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 25, og fra grundløn 24, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 25.

Ansatte med en personlig lønordning er ikke omfattet heraf.

Ansatte som pr. 31. marts 2025 samlet var aflønnet på løntrin 35 eller derover ydes i stedet et grundlønstillæg svarende til trinforhøjelsen mellem trin 34 og 35.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

### **1.2 Funktionsløn — Ejendomsserviceteknikere**

Ejendomsserviceteknikere omfattes af overenskomstens § 5, stk. 2, funktionsløn, som for tekniske serviceledere.

Ændringen gælder alene for nyansatte fra den 1. april 2025.

### **1.3 Kvalifikationsløn — teknisk servicemedarbejdere**

Teknisk servicemedarbejdere omfattet af overenskomstens § 6, stk. 2, skal ydes 2 trin i kvalifikationsløn efter 4 år i stedet for de nugældende 6 år.

For Frederiksberg Kommune ændres garantilønmodellen til en kvalifikationslønmodel.

Ændringen gælder alene for nyansatte fra den 1. april 2025.

### **1.4 Elev aflønning — under 21 år**

Elever, som på datoen for elevforholdets start er under 21 år, aflønnes af løntrin 5 fra den 1. april 2025.

Udgift: 59,383 mio. kr.

### **1.5 Omlægning af lørdagstillæg — forskudttid**

Tillægget for forskudt tid for arbejde lørdag på 24,14 kr. pr. time, forhøjes til tillægget for weekend på 44,47 kr. pr. time, jf. satserne i Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.

Udgift: 4,712 mio. kr.

## **2. PENSION**

Pensionsbidrag for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,41 % fra 13,60 % til 14,01 %.

Udgift — for restgruppen: 0,503 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

### **3. NEDSÆTTELSE AF PENSIONSKARENS**

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2025 fra 5 til 3 måneder for månedslønnede.

Udgift: 2,331 mio. kr.

### **4. ARBEJDSSTID**

Som følge af lov nr. 214 af 6. marts 2023 foretages redaktionel ændring, således at nettoårsnormen i § 12, stk. 1, fremadrettet er 1688,4 timer.

### **5. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89**

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 1,014 mio. kr.

### **6. FRITVALG - ÆNDRING AF TILBAGEFALD**

Den eksisterende fritvalgsordning ændres pr. 1. januar 2025, således at foretages intet aktivt tilvalg indbetales beløbet til pensionsordningen.

### **7. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND**

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på FOA's og 3F's område:

Varige midler:

Udgift: 0,041 mio. kr.

### **8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 67,984 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen samt midler fra FOA-fælles.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

## 9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

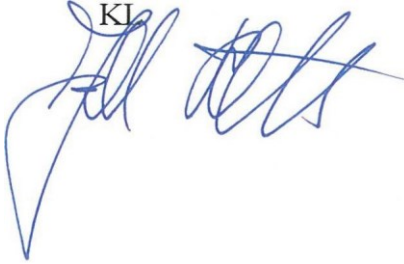
I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

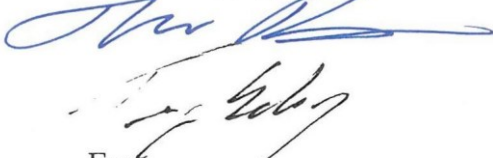
Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår samme med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.


For  
KL



For  
FOA – Fag og Arbejde



For  
Fagligt Fælles Forbund – 3F



## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

## Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	<b>67,970</b>
Midler fra FOA - fælles	<b>0,014</b>
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>67,984</b>

## Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Forhøjelse af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn samt elevaflønnning under 21 år	59,383
Omlægning af lørdagstillæg til weekendssats	4,712
Pensionsforhøjelse 0,41 % - pris for restgruppe	0,503
Nedsættelse af pensionskarens fra 5 til 3 mdr.	2,331
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0 % af særydelser omfattet af aftalen.	1,014
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,041
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>67,984</b>