



Høje-Taastrup
Kommune

Forenkling i Høje-Taastrup Kommune

Ved kommunaldirektør Lars Holte

KL den 20. marts 2024



**”Hvis vi ikke
ændrer retning,
ender vi der, hvor
vi er på vej hen”**



- 1. Hvad kan vi selv gøre noget ved?**
- 2. Det er hverdagspraksis det handler om!**
- 3. Pengene bliver i arbejdspladsernes lommer**
- 4. Hvad klinger på kompleksitet?**



Forenklingdagsordenen

Vi ønsker at være organisation på en måde, hvor vi ikke gør tingene mere komplicerede end højst nødvendigt.

Det betyder, at lederne skal sikre en nysgerrighed på hverdagspraksis på arbejdspladsen sammen med medarbejderne – og handle på det, der ikke giver værdi for kerneopgaven. Stort som småt.



Medarbejdere og ledere omkring et bord...



Hvor kommer bøvlet fra – og hvad gør vi ved det?

Nationalt?

HTK?

Arbejdspladsen?

Fjerne, forandre eller forankre?



Eksempler på bøv

Byråd/Christiansborg

- Nationale test
- Frekvens for kvalitetsrapport
- 2. Skole/hjemsamtale
- Læringsplaner (omfang) og handleplaner

Forvaltningsniveau

- Samarbejde mellem centre
- Medarbejdernes adgang til forskellige it-systemer
- Læringsplaner (omfang) og handleplaner

Arbejdsplads

- Læringsplaner (omfang) og handleplaner
- Møder
- Kommunikation om beslutninger og igangværende projekter



Medarbejdernes oplevelse af projektet



Det giver energi og skaber engagement at være med til at definere problemerne og finde løsningerne ift. egen hverdag

Ved at tage udgangspunkt i det, som opleves som bøv! på den enkelte arbejdsplads og fokusere på medarbejdernes og ledelsens fælles ansvar, er vejen til handling ofte kortere.



Skalering?????

- Hvorfor sker det ikke af sig selv?
- Dagsordenen skal holdes varm
- Brug alle ledelsessammenhænge
- Walk the talk!



Direktionens strategibrev

2022-2023



Næste forenklingsskridt i HTK

- Makkerpar-sparring: alle niveau 4 og 5 ledere får en lederkollega som makker og de skal besøge hinanden og være nysgerrig på hinandens praksis
- Forløb på 8-10 nye arbejdspladser på velfærdsområderne (samme koncept som pilotforløbene)
- Forenkling som en del af processen ift. nyt rådhus. Fokus på ikke blot at tage plejer med over på det nye rådhus.
- Forenkling i MED-systemet



Forenkling: Fra projekt til kultur....

Det kræver ledelse og tålmod!

