

Aftale vedrørende aflønning mv. for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved kommunale døgninstitutioner og ved selvejende døgninstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået aftale

KL

Socialpædagogerne

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Løn	3
§ 4. Supplerende pension	3
§ 5. Frit valg	4
§ 6. Arbejdstid	5
§ 7. Opsigelse	5
§ 8. Øvrige ansættelsesvilkår	5
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	6
Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)	8

§ 1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte omsorgs- og pædagogisk uddannede personale ved kommunale døgninstitutioner og ved selvejende døgninstitutioner i KL's forhandlingsområde, hvormed kommunalbestyrelserne har indgået aftale.

Bemærkning:

Aftalen omfatter omsorgs- og pædagogisk uddannet personale ved ansættelse i de af aftalen omfattede stillinger.

Parterne er enige om, at det ved opslag af stillinger som afdelingsleder, stedfortræder for forstander, overlærer (viceforstander) og forstander bør anføres, at uddannelsen gerne ses suppleret med årskursus fra Socialpædagogisk Højskole.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Hidtidige generelle bestemmelser og aftaler for reglementsansat personale ansat i kommuner gælder fortsat.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. Den reglementsansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

§ 3. Løn

Stk. 1

Reglementsansatte følger de til enhver tid tilsvarende gældende lønbestemmelser i følgende overenskomster, dog jf. stk. 2 og § 6:

De af aftalen omfattede stillinger aflønnes som angivet i "Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv." (64.01)

De af aftalen omfattede lederstillinger aflønnes som angivet i "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne" (69.01).

Stk. 2

Stillinger som lærer/overlærer aflønnes som anført i "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne" indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

§ 4. Supplerende pension

Stk. 1

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (23.10) gælder.

Stk. 2

I det omfang der etableres supplerende pensionsordning for reglementsansatte, indbetales bidraget til PKA - Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger, medmindre andet er aftalt mellem kommunalbestyrelsen og Socialpædagogerne.

Stk. 3

For pensionsgivende tillæg indbetales der supplerende pension:

- For ansatte, som følger ”Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne,” udgør pensionsbidraget 15%.
- For ansatte, som følger ”Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner,” følges de i overenskomsten nævnte pensionsprocenter.

Stk. 4

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

Bemærkning:

Reglementsansatte har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

§ 5. Frit valg

Stk. 1

For reglementsansat personale gælder:

1. Der ydes den enkelte reglementsansatte, som følger ”Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne”, og som har ret til supplerende pension, et beløb svarende til 1,45% **[O.21]** (pr. 1. april 2022: 2,05%) **[O.21]** af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.
2. Der ydes den enkelte reglementsansatte, som følger Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner mv., og som har ret til supplerende pension, et beløb svarende til 0,3% af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Stk. 2

Ved udbetaling betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende.
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 4

Den reglementsansatte kan vælge at indbetale tillægget efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning jf. § 3.

Stk. 5

Allerede ansatte, som er omfattet af stk. 1, punkt 2, giver senest på en dato fastsat af ansættelsesmyndigheden skriftlig besked til ansættelsesmyndigheden om, hvorvidt den ansatte ønsker et kontant beløb eller ekstra pensionsbidrag.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelse.

Foretages intet aktivt valg, ydes udbetaling.

Stk. 6

Hvis en reglementsansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

§ 6. Arbejdstid

Stk. 1

Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. gælder (64.11), jf. dog stk. 2.

Stk. 2

For lærere/overlærere gælder de for overenskomstansatte gældende arbejdstidsregler jf. overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

§ 7. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til § 28 i Reglement for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte personale ved kommunale daginstitutioner og ved selvejende daginstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået driftsoverenskomst efter § 69 i lov om social bistand sendes til Socialpædagogerne.

Bemærkning

Underretningen til organisationen sker digitalt.

Socialpædagogerne
CVR-nummer 63140228

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse:
sl_sikker_fa@sl.dk

Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 8. Øvrige ansættelsesvilkår

Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i følgende overenskomster med tilhørende protokollater gælder:

- Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01)

- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)

bortset fra de nedenfor oplistede bestemmelser:

	Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01)
Kapitel 1	Områdeafgrænsning
Kapitel 2, § 4-8,	Løn
Kapitel 2, § 6, stk. 4 ¹	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 7, stk. 4 ¹	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 10	Funktionærlov
Kapitel 2, § 11	Pension
Kapitel 2, § 13	Arbejdstid
Kapitel 2, § 18	Opsigelse
Kapitel 2, § 19, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Pædagogstuderende
Kapitel 5, § 32	Ikrafttræden og opsigelse

	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)
Kapitel 1	Områdeafgrænsning
Kapitel 2, § 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 5, stk. 2 ¹	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 6, stk. 2 ¹	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 9	Funktionærlov
Kapitel 2, § 19	Pension
Kapitel 2, § 16	Opsigelse
Kapitel 2, § 17, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 2 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i Bilag A.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

Stk. 3

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

¹ Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

København, den 7. februar 2022

For

KL

Michael Ziegler

Anne Marie Ladefoged

For

Socialpædagogerne

Benny Andersen

Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

Nedenstående numre i parentes henviser til KL's overenskomstnr.

	Aftale og nr.	Omfatter tjenestemandsan- satte?
1	Ansættelsesbreve (04.11)	Ja
2	Lønninger (04.30)	Ja
3	Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og struk- tureformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i job- centre (04.33)	Ja
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40)	Ja
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)	Ja
6	Lønberegning/lønfradrag (04.38)	Ja
7	Åremålsansættelse (04.50)	Ja
8	Supplerende pension (23.10)	Ja
9	Opsamlingsordningen (26.01)	Nej
10	Gruppeliv (23.11)	Ja (basis)/Nej (ledere)
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)	Ja
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)	Ja
13	Deltidsarbejde (04.83)	Ja
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)	Ja
15	Tidsbegrænset ansættelse (04.84)	Ja
16	Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjeneste- tid (21.52)	Ja
17	Konvertering af ulempetillæg (04.86)	Ja
18	Tele- og hjemmearbejde (04.87)	Ja
19	Ferie (05.12)	Ja
20	6. ferieuge m.m. (05.11)	Ja
21	Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14)	Ja
22	Tjenestefrihed uden løn (05.15)	Ja
23	Seniorpolitik (05.21)	Ja
24	Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)	Ja
25	Befordringsgodtgørelse (05.71)	Ja
26	Kompetenceudvikling (05.31)	Ja
27	Socialt kapitel (05.41)	Ja
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)	Ja
29	Retstvistaftalen (05.61)	Ja
30	Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)	Ja
31	SU og tillidsrepræsentanter (05.80)	Ja
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86)	Ja
33	Aftale om trivsel og sundhed (05.35)	Ja
34	Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)	Ja