

## **Aftale for tjenestemandsansat beredskabsper- sonale i chef- og lederstillinger**

KL

Det Offentlige Beredskabs Landsforbund

Ingeniørforeningen, IDA

Teknisk Landsforbund

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Hvem er omfattet .....	3
§ 2. Generelle bestemmelser .....	3
§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn .....	3
§ 4. Supplerende pension .....	4
§ 5. Opsigelse .....	4
§ 6. Øvrige bestemmelser .....	5
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse .....	5

## § 1. Hvem er omfattet

### *Stk. 1*

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

### *Stk. 2*

Aftalen omfatter:

- a) beredskabschefer,
- b) viceberedskabschefer,
- c) beredskabsinspektører,
- d) viceberedskabsinspektører

i KL's forhandlingsområde

### **Bemærkning:**

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. Kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

Det er ansættelsesmyndighedens afgørelse om beredskabspersonale i chef-/lederstillinger skal ansættes på tjenstemands- eller overenskomstvilkår.

### *Stk. 3*

Det af aftalen omfattede personale varetager samtlige opgaver, der ifølge den enkelte stillings karakter og den til enhver tid gældende lovgivning er henlagt til stillingen, ligesom de pågældende er omfattet af de bekendtgørelser og cirkulærer samt forskrifter og instrukser, der gælder for arbejdsområdet.

## § 2. Generelle bestemmelser

### *Stk. 1*

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

### *Stk. 2*

Lønnen udbetales månedsvis forud.

### *Stk. 3*

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

## § 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv

tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundlønstrin 49 (ekskl. tillæg), eller

3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg)

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. aftale om konvertering af ulempetillæg.

**Bemærkning:**

Funktionsløn og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

## § 4. Supplerende pension

*Stk. 1*

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (23.10) gælder.

*Stk. 2*

Hvis der er aftalt højere individuel arbejdstid, indbetales supplerende pensionsbidrag for den del af aflønningen, der overstiger 37/37 svarende til overenskomstgruppens pensionsprocent.

## § 5. Opsigelse

*Stk. 1*

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til organisationen.

**Bemærkning:**

Underretning til organisationen sker digitalt.

Ingeniørforeningen, IDA, CVR-nummer 21465216

Det Offentlige Beredskabs Landsforbund, CVR-nummer 75789610

Teknisk Landsforbund, CVR-nummer 11886817

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

*Stk. 2*

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

## **§ 6. Øvrige bestemmelser**

Bestemmelserne i Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 4 og 5	Lønudbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 2	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 2	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 8	Funktionærlov
§ 9	Pension
§ 11	Frit valg
§ 9, stk. 8	Pension af udbetalt medarbejde
§ 19	Opsigelse
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

## **§ 7. Ikrafttræden og opsigelse**

*Stk. 1*

Aftalen gælder fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

*Stk. 2*

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2024.

*Stk. 3*

Indtil der indgås en ny aftale fastsættes lønnen efter den Aftale om tjenestemandslønninger, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 31. januar 2022

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholt

For

Det Offentlige Beredskabs Landsforbund

Michael Petersen

For

Ingeniørforeningen, IDA

Thomas Eggert

For

Teknisk Landsforbund

Jannik Frank Petersen