

MIDDELFART KOMMUNE: KLIMALEDELSE GENNEM FÆLLES STRATEGI

Helhedsindsatser forudsætter bredt ejerskab i hele organisationen. Kommunalbestyrelsen og direktionen i Middelfart har forankret klimadagsordenen i den daglige drift på tværs af organisationen.

Kommunalbestyrelsen i Middelfart har besluttet en vision for klimaudviklingen i kommunen, og i december 2020 godkendte kommunalbestyrelsen en egentlig klimaplan. Planen blev godkendt efter samme principper som godkendelse af det årlige budget, nemlig igennem et forhandlingsudvalg, som resulterede i en klimapolitisk aftale. Dermed var den overordnede klimastrategi lagt.

Strategien er ambitiøs og har et særligt fokus på klimaledelse. Middelfart skal ikke bare være foregangskommune, men skal befinde sig i spydspidsen, når man sammenligner kommunernes bidrag til grøn omstilling, biodiversitet og bidrag til et bedre klima igennem klimaledelse. Der er i kommunalbestyrelsen bred tværpolitisk opbakning til de ambitiøse mål.

Direktionen har derfor arbejdet med at give strategien indhold og forankre den bredt i hele den kommunale organisation. Strategien kræver en helhedstænkning, der indlejres og får ejerskab i alle organisationens enheder og i hele ledelseskæden.

Kommunaldirektør Steen Vinderslev:

” Når vi skal lykkes med så høje ambitioner, er det en forudsætning, at alle trækker på samme hammel. Det er nødvendigt med et meget stærkt og forpligtende ledelsesfællesskab, når alle vores driftsled skal bidrage. Det har vi i direktionen arbejdet med at udvikle gennem en række forskellige organisatoriske redskaber: først og fremmest fællesskab om de overordnede mål, men også gennem en række metoder, der skaber et fælles mindset i alle kommunens afdelinger og institutioner.

STRATEGIEN IND I DAGLIG DRIFT

Middelfart har arbejdet med at bringe strategien ind i den daglige drift gennem en lang række initiativer.

Klima i sagsfremstillingen:

Kommunalbestyrelsen har besluttet, at klimahensynet skal indbygges i alle relevante politiske sagsfremstillinger. Det skærper både opmærksomheden i den politiske drøftelse og i hele administrationen, der arbejder med sagsforberedelse. Med udgangspunkt i de konkrete sagsfremstillinger arbejdes der med den enkelte sagsbehandler om forbedring af klimafremstillingen. Det bidrager til kapacitetsopbygning.

Klimavurdering af budget:

Det er også besluttet, at der skal indarbejdes klimavurderinger i alle anlægsbudgetforslag. På den måde flyttes klimadagsordenen fra det tekniske område og bredes ud til alle dele af forvaltningen. Der er gennemført en klimascreening af anlægsprojekter for budgetår 2022, 2023 og 2024.

Klima og medarbejderudvikling:

Klimadagsordenen har også sat sig spor i medarbejderudviklingen, idet klimakompetencer i dag er en del af både medarbejder og lederudviklingssamtalerne (MUS og LUS).

Klima og nye ledere:

Klima og bæredygtighed er en fast del af introduktionsprogrammet til alle nye ledere.

Klima og direktørforankring:

Direktionen har ansvar for den samlede strategi, som er forankret konkret hos klimadirektør.

Klimaregnskab og årsrapport:

Der følges løbende op på, hvordan målene realiseres gennem et klimaregnskab og en årsrapport, der viser udviklingen af udledning af klimagas.

TIPS TIL IMPLEMENTERING

Både kommunalbestyrelsen og direktionen mener, at kommunen allerede er kommet langt, og som forklaring peges på, at klima ikke er nogens opgave, men alles opgave. Det er lykkedes at brede opgaven ud og ind i 'normalsystemet'. Konkret har Ejendomscenteret taget ansvar for at fremme energibesparelser og udskiftning af fossile varmekilder i kommunens egne bygninger samt sat fokus på reduktion af uanvendte m². HRafdelingen har taget ansvaret for ledelsesudviklingen og klimakompetenceudvikling rundt i hele organisationen. Klimakompetente medarbejdere bidrager fagligt. Økonomiafdelingen driver processen omkring klimavurdering af budget og spiller en proaktiv klimarolle ift. kommunens indkøb.

Mod og vedholdenhed er tilsvarende afgørende. Der har været vilje til ambitiøse initiativer og fokus på at fastholde dem over tid, ligesom der er sat mål og delmål, der følges op på med målinger.

Den brede inddragelse af borgere og virksomheder og generelle markering overfor offentligheden giver også momentum for strategien. Det forpligter indadtil, men giver også fremdrift udefra gennem alle de synergieffekter, der kommer fra borgeres og virksomheders initiativer. Det nationale Klimafolkemøde bidrager til bred inddragelse udover kommunens grænser og Region Syd og anvendes ligeledes til kapacitetsopbygning af de kommunalt ansatte.

Klimadirektør Thorbjørn Sørensen:

” Siden den politiske beslutning i 2020 om klimaplanen er der igangsat et meget stort antal konkrete projekter og indsatser i kommunen, og det har flyttet Middelfart på klimadagsordenen. Den mest afgørende forandring på længere sigt er dog ikke de mange enkeltstående projekter, men derimod det brede ejerskab – indadtil og eksternt, der på længere sigt vil sikre, at vi som geografi kan indfri vores klimamål. Vi er godt på vej fra ide og politisk mål til ejerskab og fælles mindset. Klimaledelse er en fælles opgave!

Kontaktperson:

Klimadirektør Thorbjørn Sørensen,
thorbjorn.sorensen@middelfart.dk