

**Aftale om tjenstemandsansættelse af ledere  
på undervisningsområdet inden for Lærernes  
Centralorganisations forhandlingsområde**

KL

Lærernes Centralorganisation

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Hvem er omfattet .....	3
§ 2. Generelle bestemmelser .....	3
§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn .....	4
§ 4. Supplerende pension .....	4
§ 5. Øvrige bestemmelser .....	4
§ 6. Ikrafttræden og opsigelse .....	5

## § 1. Hvem er omfattet

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativ for kommuner inden for KL's forhandlingsområde, og omfatter

- a) ledere og mellemledere ansat som pædagogisk-administrative ledere i folkeskolen, ungdomsskolen, ved ungdomskostskoler og ved selvstændige institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne,
- b) ledere ansat i ledende pædagogisk-administrative stillinger i forvaltningen indenfor skoleområdet, hvis den pågældende er uddannet lærer i folkeskolen,
- c) ledere og mellemledere ved vejledningscentre om valg af uddannelse og erhverv, jf. kapitel 2 i lovbekendtgørelse nr. 1301 af 4. september 2020 om kommunal indsats for unge under 25 år, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen,
- d) ledere og mellemledere ved vejledningscentre om valg af uddannelse og erhverv, jf. kapitel 2 i lovbekendtgørelse nr. 1301 af 4. september 2020 om kommunal indsats for unge under 25 år, som ikke har gennemgået uddannelsen til lærer men overgår umiddelbart fra ansættelse efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne eller Overenskomst for lærere m.fl. i ungdomsskolen,
- e) mellemledere ved vejledningscentre om valg af uddannelse og erhverv, jf. kapitel 2 i lovbekendtgørelse nr. 1301 af 4. september 2020 om kommunal indsats for unge under 25 år, som ikke har gennemgået uddannelsen til lærer men overgår umiddelbart fra ansættelse efter Overenskomst for lærere m.fl. ved sprogcentre eller Overenskomst for visse professionsbachelorere i ernæring og sundhed,

### Bemærkning:

For ikke læreruddannede skal overgangen til ansættelse ved vejledningscentre om valg af uddannelse og erhverv ske i umiddelbar forlængelse af den tidligere ansættelse, jf. nr. 4 og 5. Ved "umiddelbar" forstås, at ansættelse finder sted inden for 2 måneder efter ophøret af den tidligere stilling.

1. skolekonsulenter med ledelsesbeføjelser,
  2. ledende (skole)psykologer, og
  3. skolepsykologer med særlige beføjelser
- der ansættes som tjenestemænd.

## § 2. Generelle bestemmelser

### Stk. 1

Samtlige generelle regler og aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

### Bemærkning:

Tilsvarende gælder for tjenestemænd i den lukkede gruppe med de tilpasninger, som følger af lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v.

### Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

### Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

### § 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

#### Stk. 1

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- eller kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. Oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemænd pensioneres fra nærmest liggende løntrin inkl. tillæg. Indregningen er gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundlønsstrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (supplerende pension ydes også til midlertidige tillæg).

Hvis der ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når den samlede ikke-pensionsgivende tillægsmasse udgør 3.800 kr. eller mere i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) etableres pensionsordning, jf. nr. 1-3.

#### Bemærkning:

Funktions- eller kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktions- eller kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

### § 4. Supplerende pension

#### Stk. 1

Pension af pensionsgivende tillæg indbetales til en supplerende pensionsordning. Pensionsbidraget udgør 17,3 %.

#### Stk. 2

Supplerende pensionsordninger oprettes i Lærernes Pension A/S.

#### Stk. 3

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (23.10) gælder.

### § 5. Øvrige bestemmelser

#### Stk. 1

Bestemmelserne i Overenskomst for ledere indenfor undervisningsområdet med tilhørende bilag gælder, bortset fra:

§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10, stk. 1-7 og 9-10	Pension

§ 17	Opsigelse
§ 20	Ikrafttræden og opsigelse

*Stk. 2*

Tjenestemandsansatte skoleledere m.fl. i Københavns Kommune er omfattet af gruppe-  
livsordningen for ansatte i Københavns Kommune og er ikke omfattet af Lærernes  
Centralorganisations gruppelivsftale for lærere m.fl.

## **§ 6. Ikrafttræden og opsigelse**

*Stk. 1*

Aftalens bestemmelser har virkning fra den 1. april 2021.

*Stk. 2*

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2024. Opsigel-  
sen skal ske skriftligt.

*Stk. 3*

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter Aftale om lønninger for kom-  
munalt ansatte, der gælder den dag, til hvilken aftalen bliver opsagt.

København, den 6. juli 2021

For

KL

Michael Ziegler

Martin H. Larsen

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen