

Tid: Den 28. februar 2021, kl. 19:30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for tandlæger

Deltagere: Repræsentanter for Ansatte Tandlægers Organisation, Tandlægeforeningen og KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Overenskomstens dækningsområde tilpasses gældende lov for det kommunale tandlægeområde og inkluderer hermed socialtandplejen.

2. LØN

2.1 Tandlæger og filialklinikledere

Pr. 1. april 2022 forhøjes lønnen med fuldt gennemslag, således at den pensionsgivende grundløn forhøjes med 1.150 kr. årligt fra løntrin 40 + 6.300 kr. årligt (31/3 2000-niveau) til løntrin 40 + 7.450 årligt (31/3 2000-niveau). Kvalifikationsløn forhøjes fra løntrin 46 + 6.300 kr. (31/3 2000 niveau) til løntrin 46 + 7.450 (31/3 2000 niveau).

2.2 For chef- og lederstillinger samt specialtandlæger forhøjes grundlønnen:

<i>Stillingsbetegnelse</i>	<i>Løntrin og tillæg Den 1. april 2021</i>	<i>Løntrin og tillæg Den 1. april 2022</i>
Afdelingstandlæger	49	49 + 1.150
Klinikchefer	50	50 + 1.150
Overtandlæger	51 + 48.000 kr.	51 + 49.150 kr.
Specialtandlæger	51 + 6.300 kr.	51 + 7.450 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift:

1,526 mio. kr.

3. FUNKTIONSTILLÆG

Med virkning fra 1. april 2022 indføres som en forsøgsordning et funktionstillæg til tandlæger, der superviserer tandlæger uden tilladelse til selvstændigt virke. Tillægget ophører pr. 31. marts 2025, og parterne evaluerer bestemmelsen forud for overenskomstforhandlingerne i 2024 med henblik på at vurdere, om bestemmelsen skal gøres permanent.

Bestemmelsen indplaceres som nyt § 5, stk. 3 og får følgende ordlyd:

[O.21] 1. april 2022 – 31. marts 2025:

Supervision af tandlæger uden tilladelse til selvstændigt virke

Fra 1. april 2022 til 31. marts 2025 ydes tandlæger på grundløn 40 + grundlønstillæg, der pålægges at varetage funktion som superviserende tandlæge i overensstemmelse med bekendtgørelse om tilladelse til selvstændigt virke, et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 10.000 kr. (31/3 2000-niveau) pr. tandlæge under supervision. Tillægget ydes i den periode, supervisionen varetages, og tillægget ophører uden varsel med virkning fra udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere skal varetages.

Det er ikke hensigten, at tandlæger skal oppebære dobbeltløn for samme opgave, hvorfor evt. lokale tillæg, begrundet i denne supervisionsopgave modregnes, medmindre andet aftales lokalt. **[O.21]**

Udgift: 0,948 mio. kr.

4. TILPASNING AF PENSIONSBESTEMMELSER

Overenskomst for tandlæger, § 10, stk. 9 og Aftale for tjenestemandsansatte tandlæger, § 5, stk. 1 ændres således, at den supplerende forsikringsmæssige pensionsordning pr. 1. april 2021 indbetales til PFA Pension.

De specialtandlæger, klinikchefer og overtandlæger, der indbetaler beløbet til en ordning i Sampension pr. 31. marts 2021, bevarer deres hidtidige ordning som en lukket gruppe. Dette gælder også ved stillingsskifte inden for KL's forhandlingsområde.

Den nye tekst i overenskomst og aftale fremgår af **bilag A**.

Parterne er enige om i perioden at drøfte muligheden for at omlægge det supplerende pensionstillæg til et pensionsgivende løntillæg.

5. ARBEJ DSTID

5.1 Teksten i § 13, stk. 1 moderniseres til:

[O.21] "Arbejdstiden tilrettelægges hvert år efter lokal aftale inden en 12 måneders periodes begyndelse.

Bemærkning:

En 12 måneders periode kan være kalenderåret, skoleåret, ferieåret eller en anden hensigtsmæssig 12 måneders periode.”[O.21]

5.2 Teksten i § 13, stk. 6 præciseres og får fremadrettet følgende ordlyd:

[O.21] Tandlæger og filialklinikledere har pligt til uden for den årlige arbejdstid på 1.440 timer at stå til rådighed ved indtil 3 forældremøder eller anden ikke-klinisk aktivitet af tilsvarende længde (indtil 6 timer samlet).[O.21]

6. KOMPETENCEFOND

Akademikerne og KL har aftalt opstart i Den Kommunale Kompetencefond. Der afsættes 0,1 % af organisationsmidlerne til dette formål.

Der afsættes i overensstemmelse hermed følgende midler til opstart af Den Kommunale Kompetencefond omfattende bl.a. tandlæger:

Varige midler:

Udgift: 0,619 mio. kr.

7. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Tandlægerne er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr.112132.

Der indgår 2,474 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 3,092 mio. kr. svarende til 0,5 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af **bilag B**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redigeringen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. ATO fremsender sikker mailadresse til KL til indsættelse i opsigelsesbestemmelsen. Parterne er enige om, at ændringer ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag C**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst og aftale.

For
KL

Gitte Lyngskjold
Emil Rosenlund Andersen

For
Ansatte Tandlægers Organisation

Valdemar Hein

For
Tandlægeforeningen

Susanne Egtoft Nielsen

Ændring af §10 i 53.01 og §5 i 53.02

Kommunernes Pensionsforsikring A/S, i dag Sampension, skrives ud af §10 stk. 9 i 53.01 og §5 stk. 1 i 53.02. Ansatte, som pr. 31. marts 2021 har indbetalt pensionstillægget til Sampension, bevarer deres hidtidige ordning som en lukket gruppe. Dette gælder også ved stillingsskifte indenfor KL's forhandlingsområde.

Ændring i overenskomst 53.01, §10 stk. 9:

Bestemmelsen omskrives fra følgende:

For specialtandlæger, klinikchefer og overtandlæger indbetales endvidere årligt 4.000 kr., som bidrag til en supplerende forsikringsmæssig pensionsordning i Kommunernes Pensionsforsikring A/S, Tuborg Havnevej 14, 2900 Hellerup. Bidraget kan efter den ansattes ønske alternativt indbetales til PFA-PENSION, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø. Bidraget indbetales månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen.

Bemærkning: De tandlæger, som var ansat i kommuner pr. 31. marts 1981, og som ikke opfylder forudsætningerne for oprettelse af pensionsordning, bevarer fortsat de oprettede pensionsordninger som personlige ordninger.

Til følgende:

[O.21] For specialtandlæger, klinikchefer og overtandlæger indbetales endvidere årligt 4.000 kr. som bidrag til en supplerende forsikringsmæssig pensionsordning til PFA-PENSION, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø. Bidraget indbetales månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen. **[O.21]**

Bemærkning:

[O.21] De specialtandlæger, klinikchefer og overtandlæger, der indbetaler beløbet til en ordning i Sampension pr. 31. marts 2021, skal fortsat indbetale til denne ordning. Dette gælder også ved stillingsskifte inden for KL's forhandlingsområde. **[O.21]**

De tandlæger, som var ansat i kommuner pr. 31. marts 1981, og som ikke opfylder forudsætningerne for oprettelse af pensionsordning, bevarer fortsat de oprettede pensionsordninger som personlige ordninger.

Ændring af overenskomst 53.02, §5 stk. 1

Bestemmelsen omskrives fra følgende:

For specialtandlæger, klinikchefer og overtandlæger indbetales årligt 4.000 kr., som bidrag til en supplerende forsikringsmæssig pensionsordning i Kommunernes Pensionsforsikring A/S, Tuborg Havnevej 14, 2900 Hellerup. Bidraget kan tillige indbetales til PFA-PENSION, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø, eller til den pensionsordning, som den pågældende i øvrigt indbetaler supplerende pension til. Bidraget indbetales månedsvis forud samtidig med lønudbetalingen.

til følgende:

[O.21] For specialtandlæger, klinikchefer og overtandlæger indbetales endvidere årligt 4.000 kr. som bidrag til en supplerende forsikringsmæssig pensionsordning til PFA-PENSION, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø, eller til den pensionsordning, som den pågældende i øvrigt indbetaler supplerende pension til. Bidraget indbetales månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen. **[O.21]**

Bemærkning:

[O.21] De specialtandlæger, klinikchefer og overtandlæger, der indbetaler beløbet til en ordning i Sampension pr. 31. marts 2021, skal fortsat indbetale til denne ordning. Dette gælder også ved stillingsskifte inden for KL's forhandlingsområde. **[O.21]**

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – 0,5 % af lønsummen	3,092 mio. kr.
Overført fra 2018	0,001 mio. kr.
Midler til anvendelse i alt:	3,093 mio. kr.

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Funktionstillæg til superviserende tandlæger	0,948 mio. kr.
Grundlønsforbedringer (+ 1.150 kr.)	1,526 mio. kr.
Varige midler til Kompetencefonden 0,1% af lønsummen	0,619 mio. kr.
Midler anvendt i alt:	3,093 mio. kr.

Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomst gruppe	Ansvarlig KL	Ansvarlig ATO	Ansvarlig Tandlægeforeningen	Udsendelsesfrist
53.01	Ok-ansatte tandlæger	gly			Senest august 2021
53.02	Tjm. tandlæger	gly			Senest august 2021