

Tid: Den 26. februar 2021, kl. 15.45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne inden for BUPL, FOA og Socialpædagogernes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for BUPL, FOA, Socialpædagogerne og repræsentanter for KL.

### **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021

#### **1. PENSION**

Pensionsbidrag forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,6 % fra 16,44 % til 17,04 % for overenskomstansatte ledere.

For tjenestemænd og reglementsansatte ledere forhøjes fritvalgsstillægget med 0,6 % pr. 1. april 2022 til 2,05 %.

Udgift: 17.586 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens pkt. 2.

#### **2. FRITVALG**

Med virkning fra 1. april 2022 kan ansatte med en samlet pensionsindbetaling på 17,04 % vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 16,44 % i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. **bilag A**.

#### **3. GENNEMSNITSLØNGARANTI**

Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112201.

Der indgår 17.586 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag B**

#### 4. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 17.819 mio. kr. svarende til (0,5) % af lønsummen samt 83.000 kr. i overførte midler fra forliget om overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

#### 5. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst.

For  
KL

Ida Chidekel  
Martin Højvær Larsen

For  
BUPL

Eva Munck Immertreu  
Lars Søgaard Jensen  
Flemming Vinther

For  
FOA, Fag og Arbejde

Jakob Bang

For  
Socialpædagogernes  
Landsforbund

Jens Finn Christensen

### § 12

#### Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2022 kan ansatte vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 16,44 %.

#### Stk. 2

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

#### Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

#### Stk. 4

Allerede ansatte giver skriftlig besked senest 1. januar 2022.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

#### **Bemærkning:**

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

## Gennemsnitsløngaranti

## Bilag B

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112201	277	17.586	

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Kr.
Organisationsmidler	17.735.623
Midler overført fra puljen til overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger	83.000
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>17.818.623</b>

### Puljeanvendelse

Post	Kr.
Pensionsforbedring (0,6 %)	17.583.254
Til den Kommunale Kompetencefond (SL)	23.289
Til den Kommunale Kompetencefond (FOA)	25.693
Til den Kommunale Kompetencefond (BUPL)	184.105
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>17.818.623</b>