

A close-up photograph of a stone wall with large, raised, metallic letters spelling 'FREDENSBORGH'. The letters are set into a dark, textured stone surface. The word 'FREDENSBORGH' is visible in a perspective that recedes into the distance. The lighting is natural, highlighting the texture of the stone and the metallic sheen of the letters.

FREDENSBORGH

Mindre Bøvl – Mere mening

Fra frikommune til mindre bøvl – det handler om en kultur, hvor vi...

- optimerer vores arbejdsgange og fjerner regler, der bøvler
- finder nye veje i samarbejder, der bøvler
- skaber mere mening i dagligdagen og frigiver tid til kerneopgaven
- sikrer medarbejderne ret og pligt til at undre sig: Gøre op med "plejer"
- forankrer arbejdet i MED-organisationen og i Hovedudvalget – så alle ansatte kan bidrage til en bedre og mere effektiv hverdag



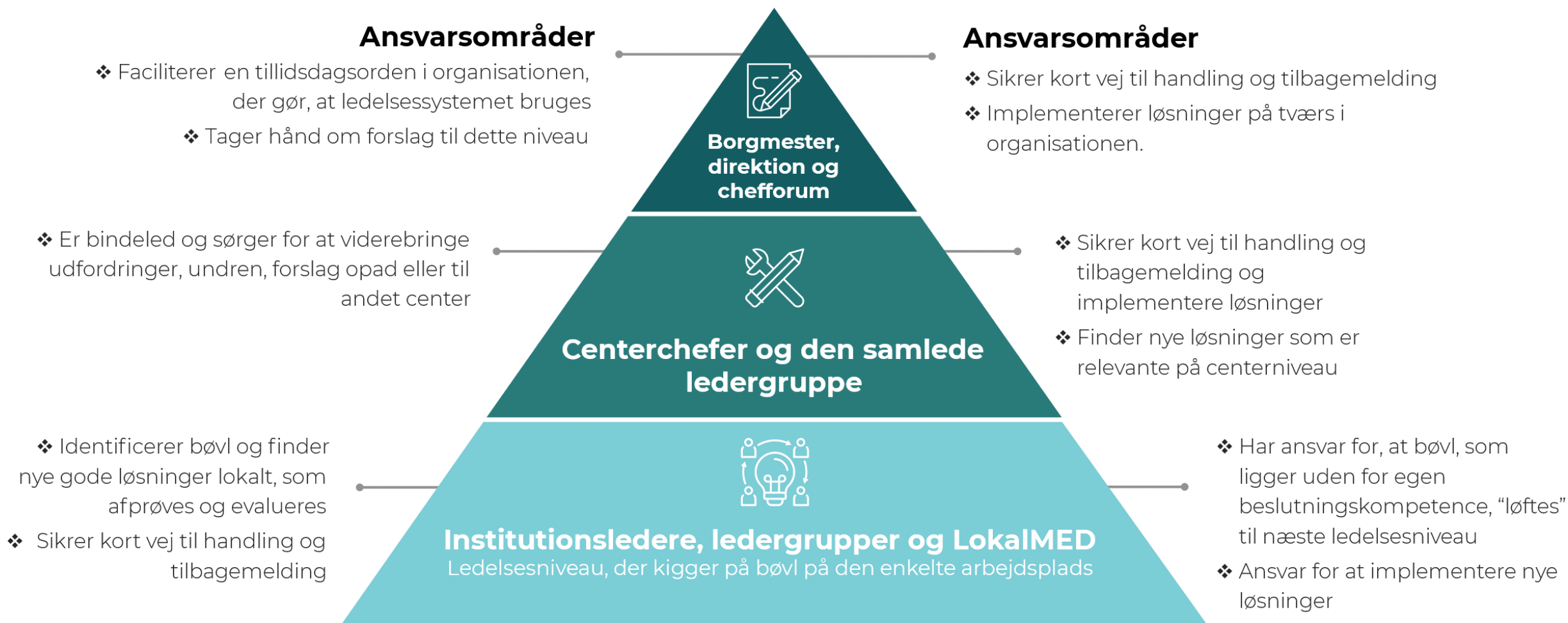
..., men også om at finde nye veje i at løse udfordringer

- Budgetforlig 2023-26 rammebesparelser er udmøntet
"Besparselsen findes via en række initiativer, herunder gennemførelse af projekt "Fri fra bøvl"/ mindre bureaukrati/ forenkling af arbejdsgange".
- Mangel på arbejdskraft og færre ressourcer
- Fastholdelse og rekruttering
- Skabe effektiv drift med fokus på det vigtigste gennem behård prioritering



Rolle- og ansvarsfordeling i afbureaukratiseringsproces

Fredensborg Kommune



Mindre bøv! kræver samarbejde og tillid

1. **Trioen tilrettelægger lokalt** – det er op til lederne, sammen med deres TR og AMR, at beslutte, hvordan I finder bøvlet, og hvad I gør ved det lokalt
2. **Tillid og samarbejde mellem alle lag** – Psykologisk tryghed giver rammen for at arbejde med bøvlet, at ledere har en åbenhed og tager det alvorligt, når medarbejdere peger på bøv!. Alle har ret til at undre sig over, hvordan vi gør tingene
3. **Lederen handler på det, der ligger inden for ens ledelsesrum** – bøv! skal ikke ignoreres, og bøv! udenfor ens ledelsesrum har man pligt til at løfte op på et niveau over ens ledelsesrum eller på tværs
4. **Investering at mindske bøv!** - Forvent at processen med at klarlægge bøvlet kræver et vist ressourcetræk som investering
5. **Forankring** - Arbejdet med bøvlet, skal forankres i ledelsessystemet og i MED
6. **Opbakning** fra Byråd og direktion



Det skal ikke være bøvlet at arbejde med mindre bøv!

[Forside](#) / Når du er på arbejde

Mindre bøv! - mere mening

Hvorfor mindre bøv!

- fordi det giver mening. Læs mere om projektet her

Sådan kommer du i gang

Hent værktøjskassen her

Lederen har ansvaret

men MED skal være med. Læs om roller her.

Se hvad andre har gjort

Hent inspiration fra andre kommuner

Er du nysgerrig og nørdet ?

Hent mere teori her.

Kontakt

Se hvem der kan hjælpe dig



En tur i maskinrummet

140 forslag på tværs af
organisationen

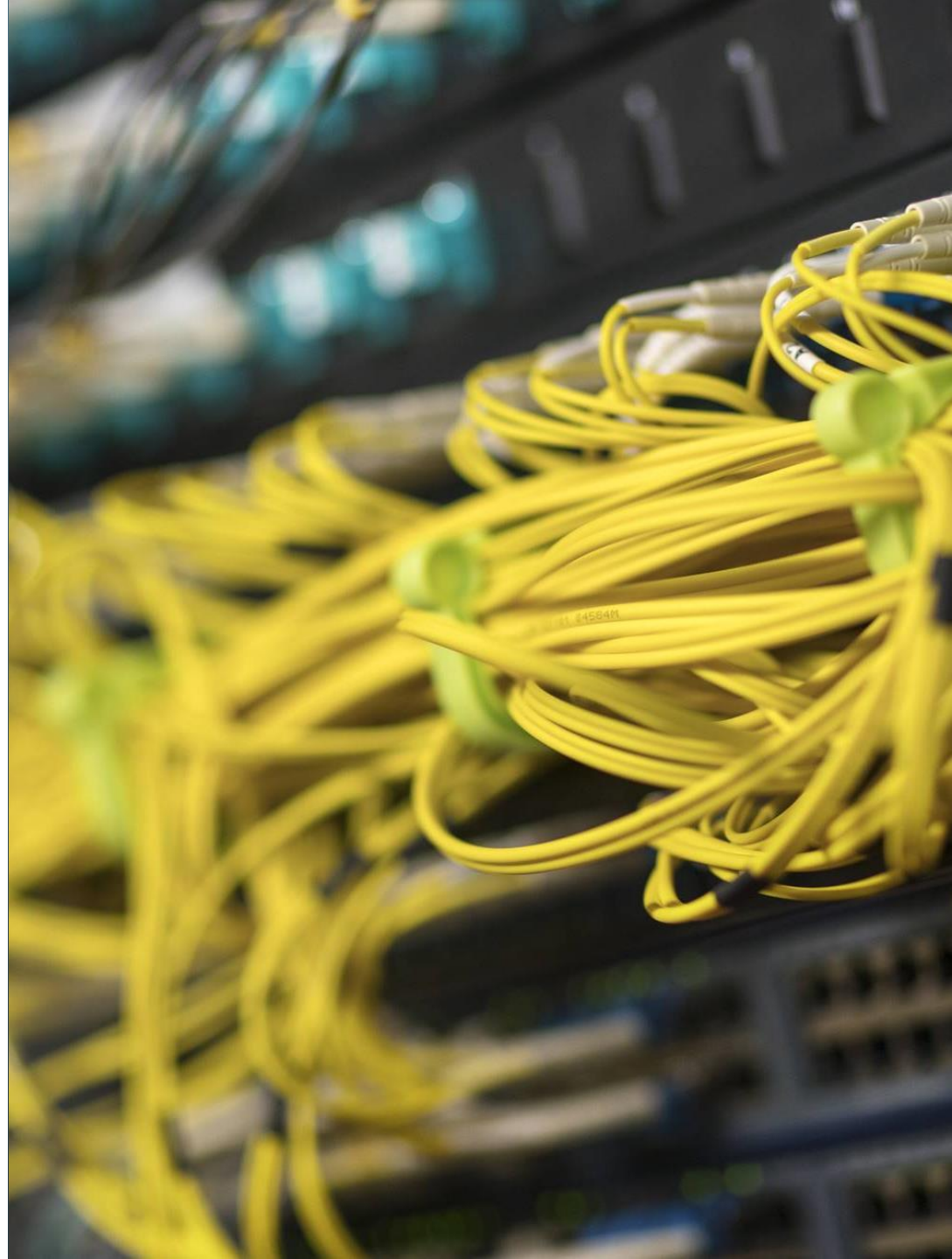
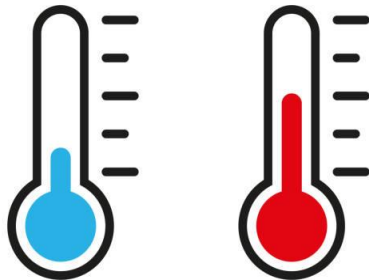
24 løst 

34 i proces 

82 afventer 

Arbejdspladserne er i gang, men
hvordan går arbejdet?

Survey sendt ud



Perspektiver set fra oven

- dilemmaer og udfordringer

- Tillid – kontrol
- En kulturbevægelse – holde momentum?
- Ledelsesmæssig afmatning?
- Ressourcer i forandringsarbejdet
- Politisk fokus og forankring

