

Tid: Den 14. marts 2024, kl. 15.00
Sted: KL
Emne: Forlig om fornyelse af Aftale om aflønning af chefer, Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer og Aftale om lokal løndannelse for chefer

Deltagere: Repræsentanter for Djøf, Forbundet Arkitekter og Designere, HK Kommunal, Ingeniørforeningen, IDA, Lærernes Centralorganisation og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og protokollater med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Akademikerne af 28. februar 2024.

1. LØN

1.1 Kommunaldirektører

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes "Yderligere tillæg" til kommunaldirektører således.

Indbyggere	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2024	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
0-9.999	48.000	68.000
10-19.999	48.000	67.500
20-24.999	75.400	93.900
25-39.999	89.100	107.600
40-59.999	116.500	135.000
60-74.999	143.700	163.700
75-89.999	143.700	163.700
90-150.000	143.700	165.700
Aarhus, Aalborg og Odense kommuner	143.700	165.700

Den samlede aflønning fremgår af **bilag A**.

1.2 Forvaltningschefer/-direktører (bortset fra Københavns Kommune)

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes forvaltningschefer/direktørers "Yderligere tillæg" med 14.600 kr. årligt (31/3 2000niveau).

For forvaltningschefer/-direktører uden et "Yderligere tillæg" tildeles beløbet som et nyt tillæg, som benævnes "Yderligere tillæg".

Forhøjelsen fremgår af **bilag A**.

1.3 Direktører for fælleskommunale selskaber

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes lønnen til klassificerede direktører for fælleskommunale selskaber, jf. S 9, stk. 1 i Aftale om aflønning af chefer, med 17.500 kr. årligt (31 / 3 2000-niveau).

1.4 Andre chefer og øvrige chefstillinger i fælleskommunale selskaber (bortset fra Københavns Kommune)

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes det pensionsgivende tillæg med 10.900 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

1.5 Alle grundlønforbedringer, jf. pkt. 1, gennemføres med fuldt gennemslag. Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Forhøjelsen fremgår af bilag A.

2. Bonusmidler i den fælleskommunale gruppelivsordning

Som led i forliget mellem KL og Akademikerne den 28. februar 2024, pkt. 17, er det aftalt, at parterne i Aftale om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2015 for tjenestemænd og visse andre ansatte ønsker at trække bonusmidler ud af den fælles gruppelivsforsikring.

Der anvendes til chefområdet 0,9 mio. kr. Midlerne er engangsmidler og udmøntes tidligst pr. 1. april 2025. KL og organisationerne i cheftalen er enige om, at midlerne anvendes til kompetenceudviklingsformål i en partskonstruktion.

3. PRÆCISERENDE BEMÆRKNINGER

Cheftalens § 2, stk. 3, bemærkningens fjerde afsnit omformuleres og præciseres i anledning af det af staten udsendte administrationsgrundlag til kommuner og regioner i juni 2023 om retsgrundlaget for læreres bevarelse af tilknytning til den lukkede gruppe, herunder for de, der skifter job og i den anledning omfattes af cheftalen.

"Hvis der ikke opnås enighed om vilkårene for åremålsansættelse, kontraktansættelse eller overenskomstansættelse, bevarer tjenestemænd, som er lærere i den lukkede gruppe, retten til fortsat tjenestemandsansættelse på uændrede vilkår, i det omfang betingelserne herfor er opfyldt. Det er bl.a. en betingelse, at tjenestemanden fortsat er beskæftiget indenfor folkeskoleområdet. Herudover er det begrænset, hvor mange ledende stillinger med tilknytningen til den lukkede gruppe, den enkelte kommune kan etablere. For det nærmere indhold af betingelserne henvises til Medarbejder- og kompetencestyrelsens brev til kommunerne af 26. juni 2023 om pensionsforhold for ansatte med ret til tjenestemandspension fra staten."

4. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTRIN /-TILLÆG

Bestemmelsen i §17 om "Personlig løngaranti og overgangstrin/tillæg" bortfalder.

Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2024 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 55,414 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.


Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og er opsagt af parterne, er aftalt

videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalt ændringer.

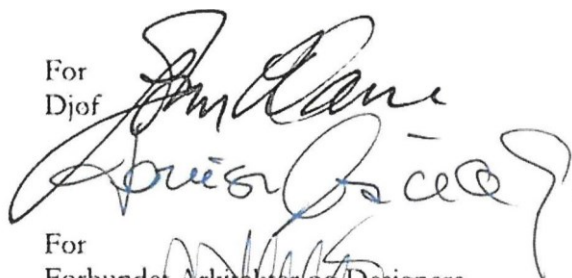
Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. KL har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst.

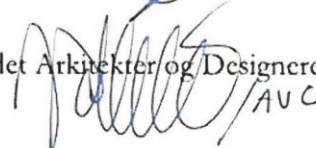
For
KL



For
Djøf



For
Forbundet Arkitekter og Designere



AUC

For
Ingeniørforeningen, IDA

Christna Jespersen. IDA



THOMAS BOGERT

Lønforbedringer — chefer

Løn – kommunaldirektører

Indbyggere	Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2024	Særligt tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2024	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
0-9.999	52	84.200	84.200	48.000	68.000
10-19.999	53	97.000	97.000	48.000	67.500
20-24.999	54	50.000	50.000	75.400	93.900
25-39.999	54	126.000	126.000	89.100	107.600
40-59.999	54	210.500	210.500	116.500	135.000
60-74.999	55	220.300	220.300	143.700	163.700
75-89.999	55	247.500	247.500	143.700	163.700
90-150.000	55	279.200	279.200	143.700	165.700
Aarhus, Aalborg og Odense kommuner	754.309 kr. (31/3 2000- niveau)	249.600	249.600	143.700	165.700

Løn - forvaltningschefer/-direktører

0-9.999 indbyggere:

Antal forvaltningschefer/ -direktører	Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
1	50	104.100	14.600 kr.
2	50	83.100	14.600 kr.
3	50	69.100	14.600 kr.
4	50	55.200	14.600 kr.
5	50	41.200	14.600 kr.
6	50	34.200	14.600 kr.

10-19.999 indbyggere:

Antal forvaltningschefer/ -direktører	Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
1	51	104.100	14.600 kr.
2	51	83.100	14.600 kr.
3	51	69.100	14.600 kr.

Antal forvaltningschefer/ -direktører	Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
4	51	55.200	14.600 kr.
5	51	41.200	14.600 kr.
6	51	34.200	14.600 kr.

20-24.999 indbyggere.

Antal forvaltningschefer/ -direktører	Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000- niveau 1. a m 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000- niveau 1. a ril 2025
2	51	118.900	14.600 kr.
3	51	104.700	14.600 kr.
4	51	90.500	14.600 kr.
5	51	76.300	14.600 kr.
6	51	62.200	14.600 kr.

25-39.999

indbyggere.

Antal forvaltningschefer/ -direktører	Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000- niveau 1. april 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000niveau 1. a hl 2024	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000niveau 1. a ri/2025
2	52	65.600	41.100	55.700 kr.
3	52	51.300	41.100	55.700 kr.
4	52	37.000	41.100	55.700 kr.
5	52	22.900	41.100	55.700 kr.
6	52	22.900	41.100	55.700 kr.

40-59.999 indbyggere:

Antal forvaltningschefer/- direktører	Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000- niveau 1. april 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2024	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
2	52	115.200	48.000	62.600 kr.
3	52	101.000	48.000	62.600 kr.
4	52	86.800	48.000	62.600 kr.
5	52	72.600	48.000	62.600 kr.
6	52	58.500	48.000	62.600 kr.

Tekniske chefer: løntrin 53 + 6.218 kr. (pr. 1. april 2025: løntrin 53 + 20.818 kr.) (31/3 2000-niveau) + særligt tillæg i henhold til antallet af chefer

60-74.999 indbyggere:

Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2024	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
53	63.200	54.800	69.400 kr.

75-89.999 indbyggere:

Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2024	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
53	90.300	54.800	69.400 kr.

90-150.000 indbyggere.

Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau april 2024	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
53	89.500	82.200	96.800 kr.

Aarhus, Aalborg og Odense kommuner

Løntrin	Særligt tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau	Yderligere tillæg kr. 31/3 2000-niveau 1. april 2025
53	116.600	82.200	96.800 kr.

Løn - andre chefer i kommuner og øvrige chefstillinger ved fælleskommunale selskaber

Løntrin	Pensionsgivende tillæg (31/3 2000-niveau) 1. april 2024	Pensionsgivende tillæg (31/3 2000-niveau) 1. april 2025
løntrin 49	18.500 kr.	29.400 kr.
løntrin 50	-	10.900 kr.
løntrin 51	18.500 kr.	29.400 kr.
løntrin 52	8.500 kr.	19.400 kr.
løntrin 52	64.400 kr.	75.300 kr.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse på chefområdet**Puljeopgørelse**

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	55,414
Restmidler fra OK21	0,110
Midler til anvendelse i alt:	55,524

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforbedringer	55,381
Restmidler til OK26	0,143
Midler anvendt i alt:	55,524